

Baja médica por menstruación, gestación o interrupción del embarazo

El 1 de marzo de 2023 se modificó la Ley Orgánica 2/2010, de salud sexual y reproductiva. Las medidas de esta Ley dan respuesta a las situaciones relacionadas con la menstruación, la interrupción del embarazo y la gestación.

Este cambio legislativo que entró en vigor el 1 de junio de 2023 trae el reconocimiento de tres causas de baja para las mujeres:

BAJA POR MENSTRUACIÓN INCAPACITANTE SECUNDARIA

Remunerada desde el primer día al 60% de la base reguladora. Esta baja la abonará directamente la Seguridad Social, por lo que no supondrá un gasto extra para las empresas.

BAJA MÉDICA POR INTERRUPCIÓN DEL EMBARAZO (YA SEA VOLUNTARIO O NO)

Remunerada desde el primer día, abonándose de la siguiente forma:

- **El 1º día** se abonará como día trabajado (100%).
- **Desde el 2º hasta el día 20º** se abonará el 60% de la base reguladora.
- **A partir del día 21º** se abonará el 75%.

BAJA POR GESTACIÓN, DESDE PRIMER DÍA DE LA SEMANA 39

Remunerada desde el primer día, abonándose de la siguiente forma:

- **El 1º día** se abonará como día trabajado (100%).
- **Desde el 2º hasta el día 20º** se abonará el 60% de la base reguladora.
- **A partir del día 21º** se abonará el 75%.

Antes de esta modificación legal, cualquier persona que estuviera en alguna de estas situaciones, solo tenía la opción de solicitar la baja médica por enfermedad común. Esto suponía que si no había un convenio (de empresa o sectorial) que mejorase las condiciones de las bajas, muchas trabajadoras estuvieran los 3 primeros días sin cobrar (ya que la Seguridad Social durante estos primeros días de baja no paga nada).

Esta nueva normativa garantiza la remuneración desde el 1º día y supone que las trabajadoras no renuncien al cuidado de su salud por motivos económicos. Además visibiliza y reconoce un problema de salud hasta ahora ignorado.

No obstante es necesario seguir avanzando en esta dirección para aplicar la perspectiva de género en la salud... y también en la salud laboral.



Hilerokoagatiko, haurdunaldiagatiko edo haurdunaldia eteteagatiko baja medikoa

2023ko martxoaren lehen sexu- eta ugalketa-osasunari buruzko 2/2010 legea onartu zen. Lege honetan jasotako neurriek hilekoarekin, haurdunaldia etetearekin eta haurdunaldiarekin lotutako zenbait egoerei erantzuna ematen diete.

2023ko ekainaren lehen indarrean sartu zen legealdaketak baja hartzeko hiru arrazoi aitortzen dizkie emakumeei:

BIGARREN MAILAKO MENSTRUAZIO EZGAITZAILEAGATIKO BAJA

Lehenengo egunetik oinarri arautzailearen % 60 ordaintzen da. Gizarte Segurantzak ordainduko du zuzenean eta, beraz, ez die aparteko gasturik eragingo enpresei.

HAURDUNALDIA ETETEAGATIKO BAJA (BORONDATEZKOA IZAN ZEIN EZ)

Lehenengo egunetik ordainduko da, modu honetan:

- **1. eguna** lan egindako egun gisa ordainduko da (% 100).
- **2. egunetik 20. egunera** oinarri arautzailearen % 60 ordainduko da.
- **21. egunetik aurrera** % 75 ordainduko da.

HAURDUNALDIAGATIKO BAJA, 39.ASTEKO LEHEN EGUNETIK HASITA

Lehenengo egunetik ordainduko da, modu honetan:

- **1. eguna** lan egindako egun gisa ordainduko da (% 100).
- **2. egunetik 20. egunera** oinarri arautzailearen % 60 ordainduko da.
- **21. egunetik aurrera** % 75 ordainduko da.

Legealdaketa horren aurretik, egoera horietakoren batean zegoen edonork gaixotasun arruntagatiko mediku baja eskatzeko aukera baino ez zuen. Horrek esan nahi zuen, bajen baldintzak hobetzen zituen hitzarmenik egon ezean (enpresakoa edo sektoriala), langile askok ez zituztela lehenengo 3 egunak kobratzen (Gizarte Segurantzak ez baitu ezer ordaintzen bajaren lehen egun horietan).

Araudi berriak ordainsaria lehen egunetik bermatzen du eta saihesten du emakume langileek arrazoi ekonomikoengatik beren osasuna zaintzeari uko egin behar izatea. Gainera, orain arte ezezaguna izan den osasun-arazo bat ikusarazten eta aitortzen du.

Hala ere, beharrezkoa da norabide horretan aurrera egiten jarraitzea, genero-ikuspegia osasunean aplikatzeko... eta baita laneko osasunean ere.

